

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

NorDan Gruppen AS – regnskapsåret 2025

Juni 2026

1. Innledning og formål

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven og beskriver hvordan NorDan Gruppen AS, med tilhørende datterselskaper i Norge og internasjonalt, arbeider systematisk for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden.

Redegjørelsen dekker regnskapsåret 2025 og er forankret i styret og konsernledelsen. Den bygger på aktsomhetsvurderinger gjennomført i konsernet i 2025 og beskriver hvordan vurderingene er gjennomført, hvilke vesentlige risikoområder som er identifisert, hvilke tiltak som er iverksatt og planlagt, samt hvilke resultater og forventede effekter tiltakene har, samt hva NorDan vil prioritere videre i arbeidet.

2. Om NorDan Gruppen AS

NorDan Gruppen AS er morselskap i NorDan-konsernet, et familieeid industrikonsern etablert i 1926. Konsernet utvikler, produserer og selger vinduer, dører og tilhørende løsninger til byggemarkedet i Europa. Konsernet har hovedkontor på Moi i Norge, om lag 2 600 ansatte, 14 fabrikker og virksomhet i Norge, Sverige, Danmark, Island, Polen, Litauen, Storbritannia, Irland og Kina. NorDan Gruppen AS har ingen egne ansatte; konsernledelse og konsernstab er ansatt i NorDan AS.

3. Styring, ansvar og forankring

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret på øverste nivå i NorDan Gruppen AS. Styret, konsernsjef og konsernledelsen har et tydelig ansvar for at virksomheten drives i samsvar med åpenhetsloven og relevante internasjonale retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

NorDan legger til grunn at aktsomhetsvurderinger ikke skal være et isolert rapporterings- eller compliance-tiltak, men en integrert del av konsernets overordnede styring, risikohåndtering og operative drift. Vurderinger av menneskerettigheter og arbeidsforhold ses derfor i sammenheng med øvrige forretningsmessige vurderinger, herunder innkjøp, produksjon, HMS, kvalitet og bærekraft.



3.1 Styrets rolle og ansvar

Styret i NorDan Gruppen AS har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med ansvarlig forretningsdrift og etterlevelse av åpenhetsloven. Styret skal påse at konsernet har hensiktsmessige retningslinjer, systemer og prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret mottar regelmessig rapportering om konsernets risikobilde, herunder forhold knyttet til arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, leverandørkjede og bærekraft. Vesentlige funn, endringer i risikovurderinger og identifiserte forbedringsområder løftes til styret som del av ordinær rapportering og ved behov gjennom særskilt behandling.

3.2 Konsernledelsens ansvar

Konsernsjefen, sammen med konsernledelsen, har ansvar for den operative gjennomføringen av arbeidet med aktsomhetsvurderinger og for å sikre at konsernets retningslinjer og forventninger etterleves i praksis. Dette omfatter særlig å prioritere innsats og ressurser der risikoen vurderes som høyest, å følge opp identifiserte forbedringsområder og å sikre tilstrekkelig dokumentasjon og sporbarhet i vurderingene.

3.3 Operativ organisering og lokal forankring

Arbeidet er organisert internasjonalt og involverer alle datterselskaper og relevante funksjoner på tvers av konsernet, herunder innkjøp, HR/HMS, bærekraft og kvalitet. Innkjøpsfunksjonen har et særskilt ansvar for leverandørene og deres etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. HR- og HMS-funksjonene har særlig ansvar for arbeidsforhold i egen virksomhet, og bærekraft- og kvalitetsfunksjoner for koordinering og metodisk støtte.

Ansvarlig forretningsdrift er forankret i konsernets styringsmodell som omhandler konsern og alle datterselskapene. Ledere på alle nivåer har ansvar for etterlevelse og oppfølging innenfor egne ansvarsområder, tilpasset virksomhetens lokale risikobilde. Særlig ansvar ligger hos Konsernsjef i NorDan Gruppen og Managing Directors i datterselskapene. I styringsmodellen er det tydelige ansvarslinjer til konsernets fabrikker og operative enheter, inkludert å gjennomføre risikovurderinger, følge opp HMS-forhold og sikre at konsernets retningslinjer etterleves i den daglige driften.

Kombinasjonen av sentral styring og lokal forankring skal sikre felles standarder på konsernnivå, samtidig som oppfølgingen bygger på tilstrekkelig forståelse av lokale forhold og risikobilder.

3.4 Kompetanse og kultur

NorDan anser kompetanse og bevisstgjøring som en sentral forutsetning for å lykkes med arbeidet etter åpenhetsloven. Konsernets verdier og etiske retningslinjer kommuniseres til ansatte gjennom onboarding, interne retningslinjer og løpende dialog, slik at ansvar og forventninger forankres i organisasjonens kultur.



4. Retningslinjer, policyer og varslingskanaler

NorDan har etablert retningslinjer og policyer som skal sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette omfatter blant annet konsernets Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, konsernrutine for gjennomføring av aktsomhetsvurdering, HMS-policyer, innkjøpsprinsipper og rutiner for varsling og håndtering av avvik.

4.1 Code of Conduct og Supplier Code of Conduct

NorDans Code of Conduct fastsetter konsernets forventninger til etisk forretningspraksis, respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, helse og sikkerhet samt etterlevelse av gjeldende lover og regler.

Supplier Code of Conduct fastsetter tilsvarende krav til leverandører og deres virksomhet. Den omfatter blant annet forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid, krav til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, HMS og organisasjonsfrihet. Kravene inngår i kontraktsgrunnlaget med sentrale leverandører. NorDan har en gjeldende og inngått prisavtale med, og signering er et minstekrav for nye hovedleverandører.

4.2 Varslingskanaler og klagemekanismer

NorDan har etablert varslingskanaler som gir ansatte, forretningspartnere og andre interessenter mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold, herunder faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Varsler kan fremmes konfidensielt og behandles i samsvar med gjeldende varslingsregler, relevant lovgivning og konsernets interne rutiner.

Varslingskanalene er en sentral mekanisme for å avdekke, håndtere og forebygge negative konsekvenser som ikke nødvendigvis fanges opp gjennom de ordinære risikovurderingene. Alvorlige forhold rapporteres videre til konsernledelse og styre i tråd med etablerte rutiner.

5. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

NorDan gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet bygger på en risikobasert og proporsjonal tilnærming, der risiko vurderes ut fra alvorlighetsgrad, sannsynlighet og NorDans mulighet til å forebygge eller redusere negativ påvirkning. Aktsomhetsvurderingene er integrert i konsernets etablerte prosesser for innkjøp, leverandøroppfølging, internkontroll og bærekraft.

I 2025 ble det i tillegg gjennomført en uavhengig vurdering av konsernets modenhet og kontrollnivå på compliance-området. Vurderingen omfattet blant annet styrende dokumenter, roller og ansvar, arbeidsprosesser, kontrollpunkter og dokumentasjon. Resultatene brukes som grunnlag for å styrke metodikk, sporbarhet og systematisk oppfølging i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger.



5.1 Avgrensning og fokus

I 2025 har NorDan prioritert aktsomhetsvurderinger innenfor egen produksjonsvirksomhet, direkte leverandører av råvarer, komponenter og tjenester, samt deler av verdikjeden hvor konsernet har identifisert forhøyet iboende risiko, herunder transport/logistikk og installasjon (supply & fit).

NorDan har som ambisjon å øke innsikten i underleverandørledd over tid. Arbeidet prioriteres risikobasert mot områder der potensiell negativ påvirkning på mennesker vurderes som størst.

5.2 Fremgangsmåte for kartlegging og prioritering

Kartlegging og prioritering av risiko skjer gjennom en risikobasert tilnærming. Arbeidet innebærer identifisering av aktiviteter, leverandørkategorier og geografier med iboende risiko, og en vurdering av hver enkelt risiko basert på alvorlighetsgrad, sannsynlighet og konsernets mulighet til å påvirke eller redusere risikoen.

Risikoer som vurderes å kunne medføre alvorlig skade for mennesker prioriteres høyest, også der sannsynligheten vurderes som lav. Prioriteringen danner grunnlaget for hvilke tiltak som settes inn først og hvilken oppfølgingsform som velges, fra egenrapportering til leverandørrevisjon.

5.3 Digital støtte og styring av leverandøroppfølgingen

Factlines er NorDans konsernsystem for aktsomhetsvurdering og risikohåndtering av leverandører, og inngår i konsernets samlede Due Diligence System. I 2025 har NorDan tatt i bruk Factlines som verktøy for leverandøroppfølging og gjennomført første runde med egenrapportering (self-assessment) fra utvalgte leverandører. Vurderingene er basert på blant annet leverandørenes egenrapportering, signert Supplier Code of Conduct, kontraktskrav, sertifiseringer (herunder ISO) og konsernets kjennskap til leverandørene.

Arbeidet har gitt et grunnlag for å vurdere risiko og etterlevelse i leverandørkjeden, men prosessen er fortsatt under videre utvikling. NorDan vil i 2026 videreutvikle arbeidet for å sikre økt dekning, mer systematisk oppfølging og tydeligere dokumentasjon i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Systemet skal bidra til etterlevelse av åpenhetsloven, relevant EU-ESG-regelverk og NorDans interne styringskrav. Oppfølgingen er organisert med tydelige ansvarslinjer og bygger på prinsipper om obligatorisk bruk for relevante leverandører, tydelig ansvar, risikobasert tilnærming og etterprøvable dokumentasjon.

6. Verdikjede og risikoområder

NorDan Gruppen AS opererer i en verdikjede som spenner fra innkjøp av råvarer og komponenter til produksjon ved egne fabrikker, logistikk/transport, salg og i enkelte markeder også installasjon (supply & fit). For å gjennomføre aktsomhetsvurderinger på en proporsjonal og



risikobasert måte vurderer NorDan risiko både per verdikjedeledd og per leverandørkategori og geografi, med særlig prioritering av områder der potensiell negativ konsekvens kan være størst.

Hovedfokuset i aktsomhetsvurderingene er rettet mot direkte leverandører (tier 1), hvor konsernet har størst påvirkningsmulighet. Begrenset innsikt i dypere ledd av verdikjeden håndteres gjennom en risikobasert prioritering av leverandører, aktiviteter og geografier med høyere iboende risiko, supplert med bruk av eksterne informasjonskilder der dette vurderes relevant.

6.1 Råvarer

Innkjøp av råvarer som tre, glass og aluminium innebærer risiko knyttet til arbeidsforhold i produksjonsleddet. Selv om NorDan i hovedsak kjøper råvarer fra etablerte europeiske leverandører, anerkjenner konsernet at enkelte råvarer kan ha opprinnelse i globale verdikjeder med varierende grad av transparens.

6.2 Komponenter og beslag

Komponenter og beslag er i større grad arbeidsintensive produkter, og enkelte slike produkter kjøpes fra land utenfor Europa. Dette gir en forhøyet iboende risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid og HMS i produksjonsleddet. NorDan har derfor særlig fokus på leverandører av slike produkter. Egen handelsvirksomhet i Kina er etablert for å redusere risiko gjennom tettere oppfølging, færre leverandører og bedre kontroll med produksjonsforholdene.

6.3 Transport og logistikk

Transport og logistikk innebærer risiko knyttet til arbeidstid, hviletid, lønnsforhold og bruk av underleverandører og tredjeparts transportører. NorDan samarbeider primært med etablerte transportører, men følger dette området særskilt. Transportører følges opp jevnlig som del av NorDans aktsomhetsarbeid, blant annet gjennom risikovurderinger, egenrapportering og kontraktsmessige krav.

6.4 Installasjon og supply & fit

NorDan har supply & fit-aktiviteter i Storbritannia, Irland og Norge gjennom NorDan Rubicon. Denne virksomheten vurderes å ha et høyere iboende risikopotensial enn ren produktleveranse, særlig knyttet til HMS på byggeplass, lønns- og arbeidsvilkår og bruk av underentreprenører.

For 2025 er det innhentet særskilte vurderinger fra relevante enheter. Oppfølgingen bygger på etablerte godkjenningsprosesser, opplæring, kontraktskrav, risikovurderinger og løpende leverandør oppfølging, tilpasset risikobildet og eksisterende kontrollnivå i de enkelte markedene. Samtidig videreføres arbeidet med å styrke dokumentasjon, kontraktsmessig oppfølging og systematisk leverandørkontroll innen supply & fit.

For NorDan Rubicon er leverandørbasen risikovurdert i Factlines. Flere av leverandørene er mindre virksomheter som normalt ikke selv er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven, men som likevel inngår i NorDans aktsomhetsarbeid. Rubicon har innhentet signert Supplier Code of



Conduct fra den største innleieleverandøren. I det videre arbeidet vil NorDan Rubicon ha økt fokus på oppfølging av øvrige leverandører, blant annet gjennom tettere dialog, mer systematisk dokumentasjonsinnhenting, vurdering av behov for revisjon og krav om signering av NorDans Supplier Code of Conduct der dette ikke allerede foreligger.

6.5 Identifiserte vesentlige risikoer

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er det identifisert flere områder med vesentlig iboende risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter særlig arbeidsintensive komponenter og beslag fra leverandører utenfor Europa, transport og logistikk, installasjon (supply & fit), samt begrenset innsikt i underleverandørledd i leverandørkjeden.

Selv om det i 2025 ikke er avdekket faktiske brudd hos direkte leverandører, vurderes disse risikoene som iboende og følges opp gjennom prioriterte tiltak beskrevet i kapittel 8.

7. Funn fra aktsomhetsvurderingene i 2025

7.1 Faktiske negative konsekvenser

Det er i 2025 ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller blant direkte leverandører. Konsernets leverandører er i hovedsak etablerte europeiske selskaper i land med lav risiko for avvik. Samtidig erkjenner NorDan at begrenset innsikt i underleverandørledd innebærer en risiko, og dette inngår som et prioritert forbedringsområde.

7.2 Resultater fra leverandøroppfølgingen

Som del av arbeidet med å etablere en mer systematisk tilnærming til leverandøroppfølging har NorDan i løpet av 2025 og inn i 2026 gjennomført registrering, egenrapportering og risikokategorisering av leverandører gjennom Factlines.

Arbeidet har gitt et første strukturert grunnlag for å vurdere risiko og etterlevelse i deler av leverandørbasen. Resultatene viser at hoveddelen av de vurderte leverandørene er kategorisert som minimal eller lav risiko, mens et begrenset antall leverandører er identifisert med forhøyet risiko.

Risikokartleggingen har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Resultatene bekrefter likevel det overordnede risikobildet i konsernet, hvor risiko særlig knytter seg til enkelte leverandørkategorier og verdikjedeledd med høyere iboende risiko, herunder arbeidsintensive komponenter, transport og installasjon (supply & fit).

Leverandøroppfølgingen gjennomføres etter en risikobasert tilnærming i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. NorDan prioriterer derfor vurderinger og oppfølging av leverandører, kategorier og verdikjedeledd der risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende



menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som størst. Risikokategoriseringene bygger på tilgjengelig informasjon, herunder egenrapportering, kontraktskrav, sertifiseringer og konsernets kjennskap til leverandørene.

Leverandører med forhøyet risiko, samt leverandører som ennå ikke er vurdert, følges opp som del av det videre arbeidet for å styrke leverandøroppfølgingen og øke dekningsgraden i systemet.

NorDan har en bred leverandørbase, men konsernets systematiske oppfølging av Supplier Code of Conduct er i første omgang rettet mot leverandører der konsernet har rammeavtaler for vare- og materialkjøp. Alle leverandører som NorDan har en gjeldende og inngått prisavtale med, har signert konsernets Supplier Code of Conduct.

8. Tiltak og forventet effekt

Som del av aktsomhetsvurderingene har NorDan iverksatt flere tiltak for å forebygge og begrense risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For hvert tiltak er det lagt vekt på å synliggjøre hvordan tiltaket bidrar til å redusere identifisert risiko.

8.1 Tiltak gjennomført i 2025

Krav om signering og etterlevelse av Supplier Code of Conduct for sentrale leverandører. Forventet effekt: leverandørene forplikter seg til NorDans minstekrav til menneskerettigheter, arbeidsvilkår og HMS, og risiko for brudd reduseres gjennom et tydelig og etterprøvbart kontraktsgrunnlag.

Innføring av Factlines og gjennomføring av egenrapportering og risikovurdering i leverandørbasen. Oppnådd effekt: økt transparens og strukturert, etterprøvbar informasjon direkte fra leverandørene, som gjør det mulig å identifisere og prioritere risiko mer treffsikkert.

Vurdering av behov for leverandørrevisjoner der risiko vurderes som forhøyet. Forventet effekt: avvik kan avdekkes, korrigerende krav kan stilles, og standarder kan opprettholdes hos leverandører med høyere iboende risiko.

Innarbeiding av klausuler om åpenhetsloven, HMS, arbeidsvilkår og etiske krav i transportavtaler, samt registrering av transportører i Factlines. Forventet effekt: redusert risiko knyttet til arbeidstid, hviletid og lønnsforhold i transportleddet og bedre oversikt over bruken av tredjeparts transportører.

Videre oppfølging av HMS-forhold og arbeidsmiljø i egen virksomhet. Oppnådd effekt: systematisk oppfølging av skader og nestenulykker og forebygging av risiko for egne ansatte gjennom etablert HMS-arbeid.



8.2 Planlagte tiltak

Fullføre risikovurdering av gjenstående leverandører og transportører på konsernnivå for å øke dekningsgraden i Factlines.

Videreføre innhenting av signert Supplier Code of Conduct fra gjenstående relevante leverandører og underleverandører innen installasjon (supply & fit), der dette ikke allerede foreligger.

Styrke dokumentasjonen av løpende avviksoppfølging, særlig innen transport og logistikk.

Videreutvikle bruk av digitale verktøy for risikovurdering og øke innsikten i underleverandørledd.

Vurdere bruk av chain-surveys i Factlines der NorDan har identifisert forhøyet risiko, for å få bedre innsikt i senere deler av leverandørkjeden. Dette skal ses i sammenheng med tydelige kontraktskrav til leverandører om arbeidsmiljø, menneskerettigheter og sosiale rettigheter, samt krav om videreformidling av relevante forventninger til underleverandører.

Forventet effekt av de planlagte tiltakene er økt dekningsgrad i leverandøroppfølgingen, sterkere kontraktsmessig styring av underleverandører og mer konsistent dokumentasjon av sammenhengen mellom risiko, tiltak og effekt.

9. Videre arbeid og prioriteringer

I 2026 vil NorDan prioritere å videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom økt dekningsgrad i Factlines, mer systematisk oppfølging av leverandører med forhøyet risiko og videre innhenting av signert Supplier Code of Conduct fra relevante leverandører der dette ikke allerede foreligger. Arbeidet vil særlig rette seg mot områder med høyere iboende risiko, herunder transport og logistikk, installasjon (supply & fit) og leverandørkategorier med begrenset innsikt i underleverandørledd.

NorDan vil også styrke dokumentasjonen av vurderinger, tiltak og oppfølging, slik at sammenhengen mellom identifisert risiko, gjennomførte tiltak og forventet effekt blir tydeligere. Arbeidet videreføres som en del av konsernets løpende forbedring av aktsomhetsvurderingene og etterlevelsen av åpenhetsloven.

10. Rett til informasjon

Enhver har rett til informasjon etter åpenhetsloven § 6. Forespørsler kan rettes til firmapost@nordan.no.



11. Styrets godkjenning

For styret i NorDan Gruppen AS

Moi, den 22. juni 2026

(elektronisk signert)

Styret i NorDan Gruppen AS

Dag Kroslid

Adm. Direktør

Tore Rasmussen

Styrets leder

Marianne H. Skåland

Styremedlem

Johannes Rasmussen

Styremedlem

Hege B. Ersdal

Styremedlem

Børge Rasmussen

Styremedlem

Martin Mong Eide

Styremedlem

Rune Rasmussen

Styremedlem

Inger Turid Risnes

Styremedlem

NorDan Gruppen AS · Stasjonsveien 46, 4460 Moi · nordangruppen.no · Org.nr. NO 891 806 752
MVA



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5A25CDA8566C41B1BEB372DCCA17EE2B